**2023年党政管理岗业绩奖励津贴分配方案**

（征求意见稿）

为充分发挥奖励性绩效工资分配的激励导向作用，建立以体现“岗绩结合、优绩优酬”为核心的分配制度，结合学院实际，特制定本实施细则。

**一、党政管理岗津贴总额**

党政管理岗总业绩津贴=（党政管理岗在岗人员级档总系数/全院在岗人员级档总系数）\*发放额

**二、业绩津贴组成**

业绩津贴=各级档系数\*标准单价+超教学工作量津贴+超教学科研业绩分津贴+公共服务津贴

1.标准单价

标准单价=（党政管理岗总业绩津贴-公共服务津贴-超教学工作量津贴-超科研业绩分津贴）/各档级系数总和。

2.各档级系数

各级档系数参照《南通大学第二轮聘期岗位绩效定档工作方案》（通大人【2023】72号文）执行。

专业技术岗位级档系数：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 级档 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 系数 | 6.0 | 5.3 | 4.7 | 4.1 | 3.7 | 3.3 | 3.0 | | 2.8 | 2.4 | 2.1 | 1.9 | 1.6 | 1.3 | 1.2 |
| 教学科研岗位 | 正高 | | | | | 副高 | | | | 中级 | | | 初级 | |  |
| 其他专业技术岗位 |  | | | 正高 | |  | | 副高 | |  | 中级 | | 初级 | | 员级 |

管理岗位级档系数：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 级档 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 系数 | 6.0 | 5.4 | 4.9 | 4.4 | 3.7 | 3.5 | 3.3 | 3.0 | 2.8 | 2.6 | 2.4 | 2.3 | 2.2 | 2.0 | 1.9 | 1.8 | 1.6 | 1.4 | 1.2 |
| 职级 | 管理三级  （正厅） | 管理四级  （副厅） | | | 管理五级  （正处） | | | 管理六级  （副处） | | | 管理七级  （正科） | | | 管理八级  （副科） | | | 管理九级  （科员） | | 管理十级  （办事员） |

**说明：**

1.超教学工作量津贴

专业技术岗应具备一定的教学工作量要求，标准根据学校的相应要求。超教学工作量给予津贴奖励，奖励标准参照教师。

2.超科研业绩分津贴

管理岗人员的教学科研业绩分给予全额奖励，专业技术岗超出岗位标准要求的部分给予相应奖励，奖励标准参照教师。